

## ZARZĄDZENIE NR 0050.68.2020

### WÓJTA GMINY BOJADŁA

z dnia 29 września 2020 r.

#### w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Bojadłach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1282)

#### zarządza się, co następuje:

##### § 1.

W Zarządzeniu Nr 0050.75.2015 r. Wójta Gminy Bojadła z dnia 31 grudnia 2015 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Bojadłach zmienionego Zarządzeniem Nr 0050.68.2018 Wójta Gminy Bojadła z dnia 1 października 2018 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Bojadłach oraz Zarządzeniem Nr 0050.23.2020 Wójta Gminy Bojadła z dnia 8 kwietnia 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w §5 ust.2  
pkt 2 otrzymuje brzmienie:  
„2) dodatków: za wieloletnią pracę, funkcyjnego, specjalnego, motywacyjnego,”
- 2) tytuł Rozdziału 5 otrzymuje brzmienie:  
„Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego, dodatku motywacyjnego.”
- 3) po § 11 dodaje się § 11a w brzmieniu:

„1. Pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy na stanowiskach urzędniczych oraz kierowniczych stanowiskach urzędniczych przysługuje prawo do fakultatywnego dodatku motywacyjnego.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za:

- a) efektywne, skuteczne i terminowe wykonywanie zadań na swoim stanowisku pracy,
- b) wykonywanie zadań w ramach zastępstwa za nieobecnego pracownika,
- c) zaangażowanie w przygotowywaniu uroczystości i imprez organizowanych przez Urząd Gminy oraz za uczestnictwo w tych uroczystościach,
- d) sumienne wykonywanie innych poleceń przełożonego nieobjętych zakresem obowiązków.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na czas określony.

4. Dodatek motywacyjny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nieobecności pracownika w związku z niezdolnością do pracy wskutek choroby oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Dodatek ten przysługuje za czas przebywania na urlopie wypoczynkowym.

6. Pracownikom na stanowiskach kierowniczych i pracownikom zajmującym samodzielne stanowiska pracy, podlegającym bezpośrednio wójtowi, dodatek motywacyjny przyznaje wójt z własnej inicjatywy

7. Pozostałym pracownikom dodatek motywacyjny przyznaje wójt na pisemny wniosek kierownika.

**§ 2.**

Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikowi ds. kadr oraz skarbnikowi gminy.

**§ 3.**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Wójt

**Krzysztof Gola**