

UCHWAŁA NR

RADY GMINY W BOJADŁACH

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bojadła

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn.zm), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3, art.38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn.zm) i § 3 pkt 1, § 6, § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021r., poz.1960) w związku z art. 11 i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834)

u c h w a ł a s i ę , c o n a s t ę p u j e :

§ 1. Ustala się Panu Krzysztofowi Gola – Wójtowi Gminy Bojadła od dnia 01.08.2021 roku miesięczne wynagrodzenie w łącznej kwocie brutto 15 248,00 zł (słownie złotych: piętnaście tysięcy dwieście czterdzieści osiem zł 00/100) na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 8200,00 zł (słownie złotych: osiem tysięcy dwieście zł 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2 520,00 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćset dwadzieścia zł 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 216,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące dwieście szesnaście zł 00/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta każdego roku o 1 % z dniem 12 kwietnia aż do osiągnięcia 20 % -
w kwocie 1 312,00 zł (słownie złotych: tysiąc trzysta dwanaście zł 00/100)

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/10/2018 Rady Gminy w Bojadłach z dnia 11 grudnia 2018 r. r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Bojadła

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Bojadłach

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1) zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 150zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 procent łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Krzysztofowi Gola przysługuje dodatek w wysokości 16 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy.

Dotychczas rozporządzenie płacowe określało kwotowo minimalną i maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza, prezydenta, starosty i marszałka. Nowe określa natomiast jedynie maksymalną kwotę wynagrodzenia. A całkowitą nowością jest, że granicę minimalną ustawodawca ustalił procentowo, wskazując, że zarobki nie mogą być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Jednocześnie ustawodawca zdefiniował pojęcie „maksymalne wynagrodzenia na danym stanowisku”, wskazując, że w przypadku wójta, burmistrza, prezydenta miasta oraz starosty i marszałka województwa jest to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (wskazanego w rozporządzeniu), maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (też jest wskazane w rozporządzeniu) oraz kwoty dodatku specjalnego, który zgodnie z rozporządzeniem ma wynosić 30 proc. sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obowiązujące obecnie wynagrodzenie zasadnicze Wójta Gminy Bojadła ustalone w 2018 r. nie odpowiada określonemu w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

W związku powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.