

UCHWAŁA NR XXXV/200/13

RADY GMINY W BOJADŁACH

z dnia 12 grudnia 2013 r.

w sprawie: regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz zespołach edukacyjnych dla, których Gmina Bojadła jest organem prowadzącym.

Na podstawie: art. 30 ust. 6, , 6a i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz.1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145 poz. 917, Nr 227 poz. 1505, Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 r. Nr 1 poz. 1) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181, Dz. U. z 2006 r. Nr 43 poz. 293, Dz. U. z 2007 r. Nr 56 poz. 372, Dz. U. z 2008r. Nr 42 poz.257, Dz. U. z 2009 r. Nr 52 poz. 422, Dz. U. z 2009 r. Nr 222 poz.1755, Dz. U. z 2010 r. Nr 131 poz. 885, Dz. U. z 2011 r. Nr 161 poz. 967, Dz. U. z 2012 r. poz. 790, Dz. U. z 2013 r. poz. 913), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwała się, co następuje :**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o :

- 1) Dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, zespołu, lub placówki prowadzonej przez Gminę Bojadła,
- 2) Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181, z późn. zm.).
- 4) Wójtce – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bojadła

§ 3.

Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to praw w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.
4. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty / świadectwa pracy, książeczka wojskowa itp./ albo uwierzytelnione odpisy /kopie / tych dokumentów.
5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły dla nauczyciela, natomiast dyrektorowi Wójt Gminy Bojadła, w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Ogólne warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia.
2. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym;
 - 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
 - 3) w zakresie pracy na rzecz klasy za:
 - a) zorganizowanie wycieczek turystyczno – krajoznawczych,
 - b) zorganizowanie wyjazdów w wolnym czasie od zajęć lekcyjnych np. kina, teatr,
 - c) zorganizowanie imprez klasowych,
 - d) zdiagnozowanie w sposób udokumentowany sytuacji wychowawczej w klasie.
 - 4) w zakresie pracy z uczniami za:
 - a) prace w oparciu o opracowane przez siebie programy nauczania,
 - b) skuteczne przygotowanie uczniów (uczniów) do udziału w konkursach, zawodach,
 - c) prowadzenie nieodpłatnych, dodatkowych udokumentowanych zajęć edukacyjnych z uczniami,
 - d) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych,
 - e) diagnozowanie i ewaluowanie własnej pracy dydaktyczno-wychowawczej.
 - 5) w zakresie pracy na rzecz szkoły za:
 - a) prowadzenie lekcji otwartych,

- b) zorganizowanie imprez szkolnych,
- c) pełnienie funkcji opiekuna aktywnie działającego uczniowskiego samorządu szkolnego,
- d) podejmowanie i (lub) wykonywanie działań na rzecz promocji szkoły,
- e) pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły,
- f) przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń rady pedagogicznej, przewodniczenie i prowadzenie komisji rady pedagogicznej, innych komisji i zespołów.

6) w zakresie doskonalenia zawodowego warsztatu pracy i samokształcenia się za:

- a) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych,
- b) upowszechnianie poza szkołą własnych doświadczeń i innowacji pedagogicznych,
- c) aktywne uczestniczenie w pracach doraźnych komisji wykonujących zadania wynikające z potrzeb szkoły.

§ 6.

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
- c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- d) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- f) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

2) Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- b) realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną,
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- f) prawidłowej organizacji pracy.

§ 7.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.

§ 8.

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla wszystkich szkół w wysokości 2,0 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela - od 2% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) dla dyrektorów szkół – od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, w granicach posiadanych środków finansowych, a dla dyrektora Wójt ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.

§ 9.

Dodatek motywacyjny nauczyciel stażysta otrzymuje po roku pracy,

§ 10.

Dodatek motywacyjny stanowi odrębną część wynagrodzenia .

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 Rozporządzenia
2. Nauczycielom którym powierzono w szkołach, przedszkolach stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego /% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego /
Dyrektor Szkoły/Zespołu Edukacyjnego	
do 12 oddziałów	10% - 50%
od 13 do 16 oddziałów	20% - 70%
17 i więcej oddziałów	30% - 85%
Nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze	10% - 20%
Z-ca Dyrektora Szkoły/Zespołu Edukacyjnego	15% - 50%

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku ze sprawowaniem funkcji:
 - 1) za wychowawstwo klasy, oddziału lub grupy – 132,35 zł miesięcznie,
 - 2) opiekunowie stażu 2 % od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela opiekuna.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając między innymi wielkość placówki jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor placówki w granicach stawek określonych w tabeli .
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonania zadań , za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcyjne powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy zgodnie z § 8 i § 9 Rozporządzenia i przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.
2. Wysokość dodatku z zastrzeżeniem ust. 3 wynosi:
 - 1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 5% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora- Wójta.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art.42 ust. 5a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin

Rozdział 7. Dodatek mieszkaniowy

§ 14.

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny do których zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących w tym dzieci pozostających na jego utrzymaniu i uczących się nie dłużej niż do 25 roku życia.
3. Dodatek wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
 - a) dla 1 osoby - 1 %
 - b) dla 2 osób - 2 %
 - c) dla 3 osób - 3 %
 - d) dla 4 osób i więcej - 4 % Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt.3 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkaniowego.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta.
 - 4) korzystanie z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 15.

Traci moc uchwała Nr XXV/119/09 Rady Gminy Bojadła z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie : regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz zespołach edukacyjnych, dla których Gmina Bojadła jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2009, nr 57, poz. 805)

§ 16.

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 17.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r. z wyjątkiem §11 ust.2, który wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady
Gminy w Bojadłach

Elżbieta Szwajkowska